

DIVERSITÉ ET INCLUSION

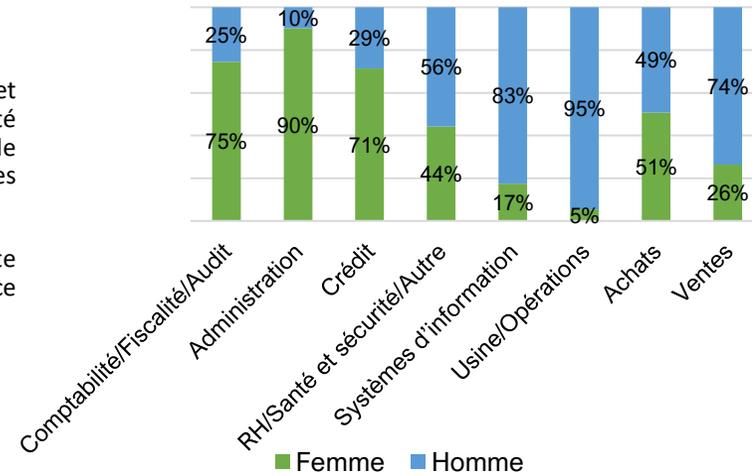
La famille d'entreprises de Métaux Russel s'engage à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif qui reflète les communautés que nous servons et où tout le monde est traité avec dignité et respect. Nous nous efforçons de créer un environnement inclusif et positif qui nous permet de répondre aux besoins de nos clients, de nos employés, de nos partenaires financiers et des autres parties prenantes.

Un certain nombre d'initiatives ont été mises en place pour aider l'organisation à remplir cette mission, notamment pour accroître la sensibilisation et la compréhension quant à l'importance de créer une main-d'œuvre diversifiée.

Initiatives actuelles de diversité et d'inclusion

- Tenue d'activités pour souligner les différents mois de la diversité (histoire des Noirs, Journée de la vérité et de la réconciliation pour les peuples autochtones, Journée internationale des femmes).
- Participation annuelle au comité de la diversité de MSCI et au sondage semestriel sur la DEI.
- Mise en œuvre de l'analytique de la diversité UKG.
- Système de gestion de l'apprentissage – Formation sur la diversité pour les employés et les gestionnaires (États-Unis et Canada).
- Article publié dans Manage HR, un magazine sur la diversité.
- Membre du conseil d'administration de l'AWMI pour le 2e mandat et membre corporatif de l'AWMI.
- Formation d'un comité de diversité, d'équité et d'inclusion de l'initiative RMI.
- Page Instagram pour célébrer les initiatives de DEI par région.
- Mise en œuvre d'un questionnaire sur la DEI pour tous les candidats à un poste.

Répartition hommes-femmes par fonction



Conseil du conseil d'administration

