

RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025



Publié en avril 2026



TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	ENVIRONNEMENT	SOCIÉTÉ	GOVERNANCE
<ul style="list-style-type: none">● <u>À propos de ce rapport</u>● <u>Message du chef de la direction</u>● <u>Facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance</u>● <u>À propos de Métaux Russel</u>● <u>Profil de l'entreprise</u>	<ul style="list-style-type: none">● <u>Gestion environnementale</u>● <u>Émissions de gaz à effet de serre</u>● <u>Initiatives de réduction des GES</u>● <u>Tableaux du SASB et du GIFCC</u>	<ul style="list-style-type: none">● <u>Santé et sécurité</u>● <u>Diversité et inclusion</u>● <u>Droits de la personne</u>● <u>Expérience employé</u>● <u>Investissement communautaire</u>	<ul style="list-style-type: none">● <u>Conseil d'administration et indépendance</u>● <u>Politiques de gouvernance d'entreprise</u>

À PROPOS DE CE RAPPORT

- Il s'agit de la quatrième publication annuelle de notre Rapport sur le développement durable (le rapport). Le présent rapport aborde les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et les paramètres connexes qui sont, selon nous, les plus pertinents pour notre entreprise et nos parties prenantes.
- Les termes « Métaux Russel », « Russel », « notre », « nous », « organisation » et « la Société » désignent Métaux Russel Inc. et ses filiales.
- Le présent rapport fait référence aux cadres du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) et du Sustainability Accounting Standards Board (SASB), et s'appuie sur ceux-ci.
- L'information contenue dans le présent rapport a été préparée par la haute direction et approuvée par le président et chef de la direction.
- Pour toute question au sujet de ce rapport et de notre stratégie ESG, veuillez communiquer avec nous à info@russelmetals.com.

Informations de nature prospective

Certains énoncés contenus dans le présent rapport constituent des énoncés ou des renseignements prospectifs au sens des lois sur les valeurs mobilières applicables. On reconnaît généralement les énoncés prospectifs par l'utilisation de termes comme « s'attendre à », « pourrait », « devrait », « croire » et autres expressions semblables. Les énoncés prospectifs sont nécessairement fondés sur des estimations et des hypothèses qui, bien que nous les estimions raisonnables, impliquent intrinsèquement des risques connus et inconnus, des incertitudes et d'autres facteurs pouvant faire en sorte que les résultats ou les événements réels diffèrent considérablement de ce qu'avaient prévu ces énoncés prospectifs. Bien que nous croyions que les attentes reflétées dans nos énoncés prospectifs sont raisonnables, nous ne pouvons donner aucune assurance que ces attentes s'avéreront exactes, et les lecteurs ne devraient pas se fier indûment aux énoncés prospectifs inclus dans le présent rapport. De plus, ces énoncés sont valables uniquement à la date de la publication du présent rapport, et nous n'assumons aucune obligation de mettre à jour nos énoncés prospectifs, sauf dans les cas exigés par la loi.

MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION JOHN G. REID

Nous sommes heureux de présenter le Rapport sur le développement durable 2025 de Métaux Russel, qui souligne notre engagement continu envers des pratiques commerciales responsables et durables. Ce rapport décrit nos progrès en matière de priorités environnementales, sociales et de gouvernance, et reflète l'importance que nous accordons à la création de valeur à long terme pour nos parties prenantes.

En 2025, nous avons continué d'afficher de faibles niveaux d'émissions en équivalent CO₂, mesurés de façon absolue et par rapport à nos pairs de l'industrie. Nous restons concentrés sur l'amélioration de l'efficacité et la réduction de l'intensité des émissions grâce à la modernisation du parc de véhicules, à l'électrification de l'équipement, à la mise à niveau des installations et à des initiatives énergétiques continues.

Nous reconnaissons le rôle important que joue l'acier dans la transition énergétique mondiale et sommes fiers de soutenir les industries qui font progresser les énergies renouvelables et les infrastructures. En tant que distributeur de matières hautement recyclables, nous contribuons à une économie durable.

Nos employés sont au cœur de notre réussite. La sécurité demeure une priorité absolue, soutenue par notre programme « Mission zéro » et une solide culture de responsabilisation et d'amélioration continue. Nous sommes également déterminés à favoriser un milieu de travail inclusif où les employés sont soutenus, investis et capables de s'épanouir.

Au-delà de nos activités, nous investissons dans les communautés où nous vivons et travaillons grâce à des dons de bienfaisance, à la participation de nos employés et à des initiatives ciblées. Cela comprend le soutien à des organismes des secteurs de la santé, de l'éducation et du bien-être communautaire comme Indspire, la SickKids Foundation, le St. Jude Children's Research Hospital et Water First. Nous intervenons également à l'échelle locale par l'entremise de partenariats avec des banques alimentaires, de programmes pour les jeunes et de collectes de fonds dirigées par nos employés.

Tous nos efforts reposent sur une gouvernance solide. Grâce à un conseil d'administration indépendant et à des politiques et pratiques établies, nous demeurons déterminés à maintenir des pratiques commerciales transparentes, responsables et éthiques.

À l'avenir, nous continuerons de viser une croissance disciplinée tout en intégrant la durabilité dans la création de valeur pour nos parties prenantes.

John G. Reid
Président et chef de la direction



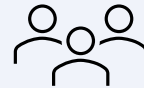
FACTEURS ESG – FAITS SAILLANTS DE 2025

Environnement



- Maintien d'une solide performance par rapport aux pairs de l'industrie
- Empreinte écologique relativement faible
- Émissions totales de GES de 58 244 tonnes d'éq. CO₂ en 2025
- Émissions de niveau 1 : 43 655 tonnes d'éq. CO₂; émissions de niveau 2 : 14 589 tonnes d'éq. CO₂
- En 2025, les émissions de GES ont augmenté de 6,6 % par rapport à 2024, alors que nos revenus ont augmenté de 8,9 %
- Progrès continus des initiatives de réduction des GES

Société



- Réduction substantielle des accidents avec arrêt de travail au cours des 10 dernières années
- Programme structuré de santé et sécurité « Mission zéro »
 - Caméras de tableau de bord
 - Politique de contrôle des zones de danger
 - Manipulation de matériaux et prévention des blessures aux mains
- Programme de bienfaisance de l'entreprise
- Fonds de bourses d'études pour les enfants des employés
- Politiques éthiques, sociales et de protection de la vie privée

Gouvernance



- Représentation féminine : 33 % du conseil d'administration; 25 % des membres de la direction
- Représentation des minorités visibles : 11 % du conseil d'administration; 13 % des membres de la direction
- Conseil d'administration et comités indépendants
- Code de déontologie et d'éthique professionnelle
- Programme de dénonciation indépendant

À PROPOS DE MÉTAUX RUSSEL



NOTRE VISION

Être une entreprise de distribution de métaux proactive, agile et très performante, qui crée de la valeur en mettant l'accent sur les résultats et la gestion efficace des actifs

NOS VALEURS FONDAMENTALES

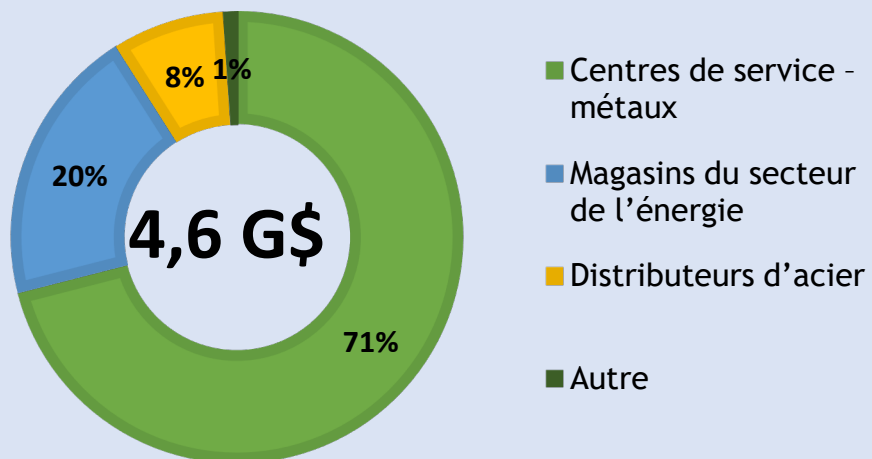
- Offrir un milieu de travail sain et sécuritaire.
- Offrir à nos employés des occasions de croissance et de développement personnel.
- Maintenir des rendements supérieurs à tous les cycles économiques, en conformité avec nos politiques d'entreprise, afin de garantir l'intégrité financière et d'atténuer les risques
- Continuer d'établir et de maintenir des relations solides avec les clients, les fournisseurs, les employés, la communauté et nos actionnaires.
- Soutenir un environnement opérationnel décentralisé qui permet de responsabiliser les dirigeants de nos unités d'affaires et de récompenser leur rendement.

PROFIL DE L'ENTREPRISE

Aperçu

- Distribution de divers produits industriels en Amérique du Nord
- Trois segments : Centres de service de métaux; magasins du secteur de l'énergie; et distributeurs d'acier
- Fondée au début des années 1900
- Siège social situé à Mississauga, en Ontario (Canada)
- Symbole boursier : RUS.TO – 55,1 millions d'actions en circulation au 31 décembre 2025

Revenus par segment – 2025



Principaux segments



- D'un océan à l'autre au Canada
- Forte présence américaine dans le Midwest et le Sud
- Vaste gamme de produits (carbone, acier inoxydable, aluminium, etc.) et accent croissant sur le traitement à valeur ajoutée
- Distribution de produits énergétiques hautement spécialisés (p. ex., vannes, raccords, etc.)
- Vente d'acier en plus gros volumes à d'autres centres de service de l'acier et grands fabricants d'équipement

ENVIRONNEMENT

Nous nous engageons à assurer une gestion responsable de l'environnement en accordant la priorité à des pratiques durables qui réduisent notre impact sur l'environnement et les communautés locales.



Gestion environnementale

Nous mettons en place des initiatives assurant une gestion responsable des ressources et un suivi de notre performance environnementale.



Information relative au climat

Nous produisons des rapports transparents sur les risques, les occasions et le rendement liés au climat, conformément aux cadres de pratiques exemplaires.



Amélioration continue

Nous révisons et renforçons régulièrement nos programmes environnementaux afin d'améliorer notre rendement et de répondre aux attentes réglementaires.

DANS CETTE SECTION

- ✓ Gestion environnementale
- ✓ Initiatives de réduction des GES
- ✓ Énergie verte

GESTION ENVIRONNEMENTALE

Notre politique environnementale est appuyée par un système de gestion environnementale qui définit et communique les responsabilités en matière d'environnement au sein de l'organisation, fournit de l'aide et du soutien à nos unités opérationnelles en abordant leurs besoins particuliers en matière d'environnement, et rend compte du rendement environnemental de nos activités à la haute direction.

Gestion des déchets et recyclage

- Les produits de l'acier et autres métaux que nous distribuons sont parmi les matériaux les plus recyclés au monde.
- La plupart de nos gammes de produits ont une incidence minimale sur l'environnement en fin de vie en raison de leur recyclabilité.
- Les matériaux d'emballage sont minimes, ce qui réduit la quantité de déchets envoyés aux sites d'enfouissement.

Matières dangereuses

- Nos activités ne supposent pas l'utilisation significative de matières dangereuses.
- La plupart des sites ne génèrent pas de déchets dangereux ou réglementés.
- Les emplacements générant de petites quantités sont enregistrés et gérés comme il se doit.

Programme de vérification environnementale (NOUVEAU – 2025)

- Lancement d'un programme interne de vérification environnementale pour l'ensemble des activités en 2025.
- Conçu pour renforcer la surveillance, la cohérence et la responsabilité.
- Évaluations régulières des pratiques environnementales et de la conformité.
- Permet de cerner les possibilités d'amélioration et de soutenir les initiatives d'amélioration continue.

Prévention des déversements

- D'éventuels rejets mineurs de carburant diesel et d'huile hydraulique peuvent survenir.
- Des procédures d'exploitation sont en place pour la manipulation des carburants et des produits chimiques.
- Les sites sont équipés de trousse d'intervention en cas de déversement et d'outils d'intervention pour atténuer les impacts.

Gestion de l'eau

- Nos activités n'exigent pas beaucoup d'eau.
- Utilisation limitée de l'eau dans la plupart des installations.
- Technologies d'économie d'eau mises en œuvre (p. ex. appareils à faible débit, capteurs).

Contrôle des émissions atmosphériques

- Le traitement de l'acier (plasma, oxycoupage, laser) peut générer des émissions atmosphériques.
- Les émissions sont contrôlées à l'aide de systèmes de dépoussiérage au besoin.

ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Suivi des émissions • Réduction de l'intensité • Amélioration de l'efficacité

Émissions totales 2025	Niveau 1	Niveau 2
58 244 tonnes d'éq. CO ₂	43 655 tonnes d'éq. CO ₂	14 589 tonnes d'éq. CO ₂

Les émissions ont augmenté de 7,5 % par rapport à 2024 et de 15,3 % sur cinq ans, comparativement à une croissance des revenus de 8,9 % et de 10,3 % respectivement, principalement attribuable à la croissance des activités et aux acquisitions. À mesure que nous prenons de l'expansion, nous restons concentrés sur l'amélioration de l'efficacité énergétique et la réduction de l'intensité des émissions.

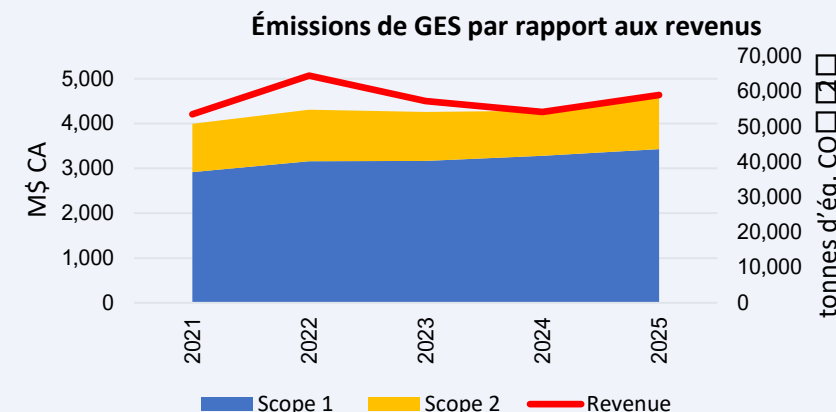
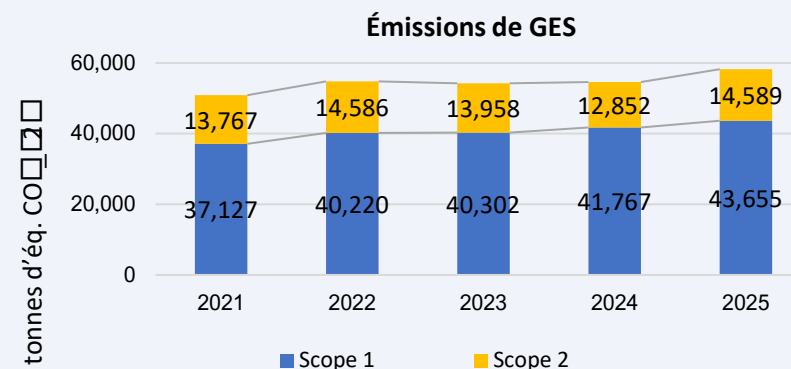
Nos émissions de gaz à effet de serre (GES) découlent à la fois de la consommation directe d'énergie (niveau 1) et de l'électricité achetée (niveau 2).

Niveau 1 - Les émissions directes proviennent principalement du carburant utilisé pour la livraison des produits et l'exploitation des installations :

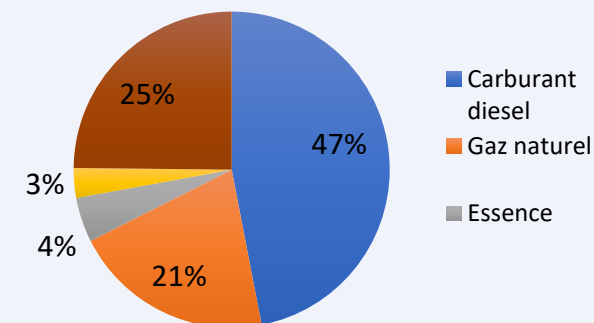
- Diesel (47 %) pour les véhicules de livraison.
- Gaz naturel (21 %) pour le chauffage.
- Essence (4 %) et propane (3 %) pour les véhicules et les équipements.

Niveau 2 - Les émissions indirectes proviennent de l'électricité achetée et utilisée pour alimenter nos installations.

En 2025, la Société a utilisé **58 606 MWh** d'électricité, ce qui représente **~25 %** de ses émissions totales.



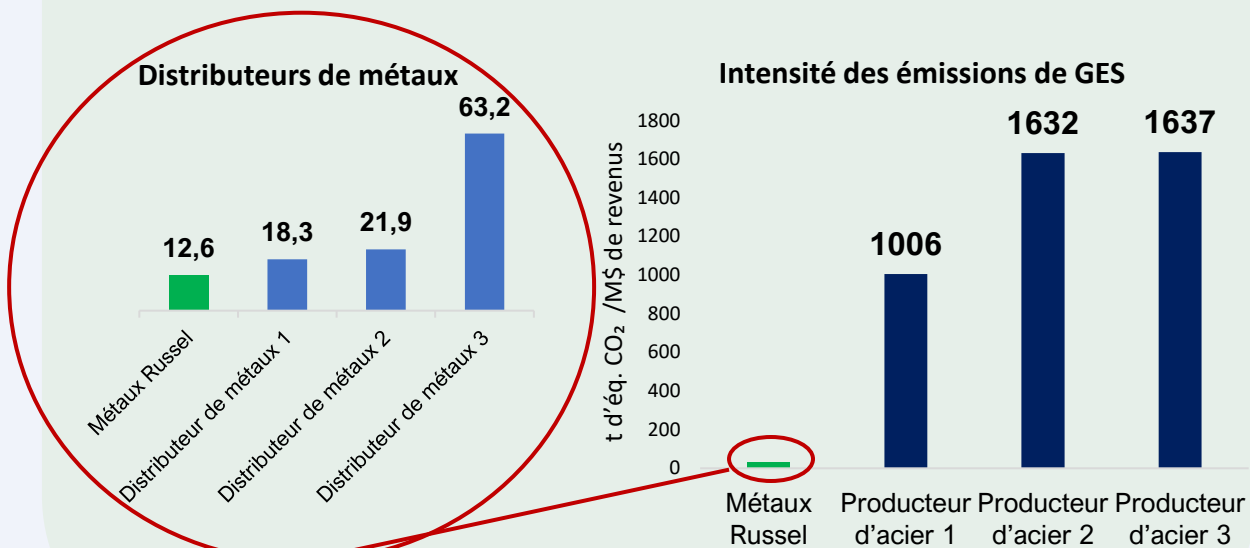
Sources des émissions globales



ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

Émissions de GES dans la chaîne de valeur des métaux

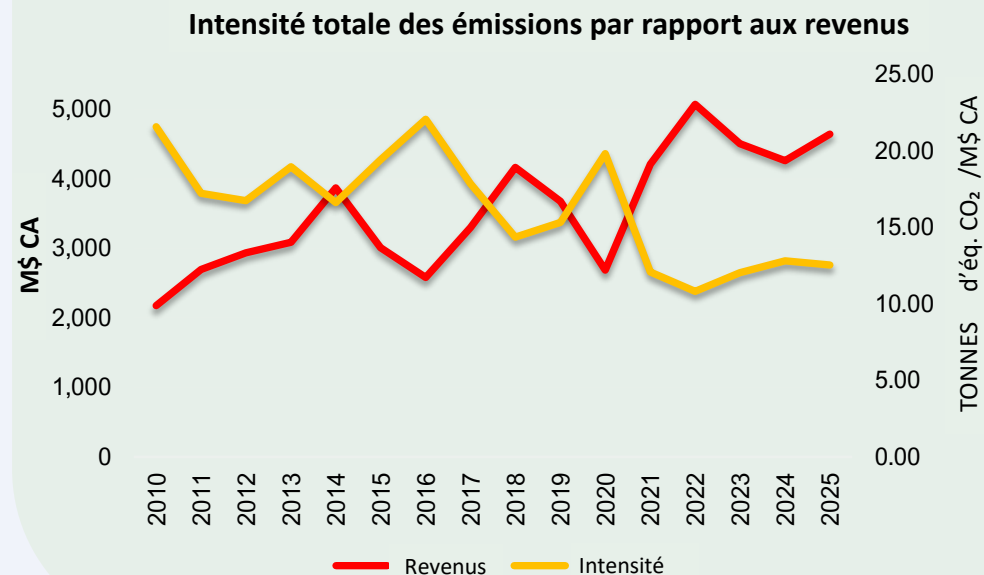
Métaux Russel émet relativement peu de gaz à effet de serre (GES) dans la chaîne de valeur des métaux, comme illustré ci-dessous. Toutefois, nous reconnaissons les risques et les défis que posent les changements climatiques pour la Société. Par conséquent, il est important pour nous de contribuer à réduire les émissions de GES dans la mesure du possible.



Les données et les revenus de Métaux Russel sont ceux de 2025 en dollars canadiens, tandis que les données et les revenus des pairs et des producteurs d'acier sont ceux de 2024 en dollars américains.

Incidence de la cyclicité des opérations sur les émissions de GES

De façon générale, l'intensité des émissions de GES résultant de nos activités varie en sens inverse du chiffre d'affaires. Autrement dit, l'intensité des émissions aura tendance à diminuer en périodes de hausse de l'activité économique et à augmenter en périodes de baisse de l'activité économique. Cette tendance est illustrée dans le tableau ci-dessous. Nous assurons un suivi de l'intensité des émissions selon les revenus et les tonnes vendues aux fins de notre analyse interne et de notre analyse comparative par rapport aux pairs.



INITIATIVES DE RÉDUCTION DES GES

En 2025, nous avons poursuivi notre stratégie de réduction des GES en mettant l'accent sur l'efficacité opérationnelle, la modernisation du parc de véhicules et des investissements énergétiques ciblés pour réduire notre intensité carbone.

Efficacité du parc automobile

- Comme notre principale source d'émissions de GES découle de la consommation de diesel dans l'ensemble de notre parc de véhicules de livraison, nous accordons la priorité à la modernisation pour améliorer le rendement énergétique du carburant.
- En 2025, nous continuons de retirer les véhicules vieillissants et de les remplacer par des modèles plus efficaces, y compris des options hybrides et électriques lorsque cela est viable sur le plan opérationnel.

Transition vers un parc électrique de chariots élévateurs à fourche et de chariots à prise latérale

- Nous progressons dans l'électrification de notre équipement de manutention.
- Nous continuons de remplacer, lorsque cela est possible, les chariots élévateurs à fourche et chariots à prise latérale alimentés au propane et au diesel par des modèles électriques, réduisant ainsi les émissions et la consommation de carburant sur place.

Efficacité opérationnelle

- Nous continuons d'optimiser l'efficacité des installations au moyen de mises à niveau ciblées et d'améliorations des procédés.
- Les principales initiatives comprennent la modernisation de l'éclairage à DEL, la mise à niveau des systèmes de chauffage et de refroidissement et l'adoption de technologies avancées de traitement des métaux pour réduire l'intensité énergétique.

Évaluations énergétiques

- Nous élargissons les évaluations énergétiques dans l'ensemble de notre réseau en priorisant les sites à plus fortes émissions afin de cerner et de mettre en œuvre des occasions d'améliorer l'efficacité.
- Ces évaluations appuient une approche davantage axée sur les données pour réduire la consommation d'énergie au fil du temps.

Systèmes photovoltaïques solaires

- Nous continuons d'évaluer les possibilités d'énergie renouvelable sur place.
- Notre installation à Joplin, au Missouri, demeure opérationnelle grâce à la production d'énergie solaire en toiture, et nous évaluons la faisabilité d'installations solaires à certains endroits, en particulier dans le cadre de nouveaux aménagements.

Certification LEED

- Notre siège social de Mississauga demeure certifié LEED®-NC Argent, ce qui témoigne de notre engagement envers des pratiques de construction durables.
- Les exigences comprennent des systèmes d'efficacité hydrique, un éclairage écoénergétique et des programmes de valorisation des déchets qui appuient une performance environnementale continue.

ÉNERGIE VERTE

Nous favorisons des activités à faibles émissions de carbone grâce à des initiatives sur place en matière d'énergie renouvelable et d'électrification.

Énergie solaire

- En 2025, environ 27 % de l'électricité de notre installation de Joplin, au Missouri, était autogénérée.
- Un surplus d'énergie solaire d'environ 54 000 kWh a été acheminé au réseau, contribuant ainsi à la réduction des émissions de niveau 2.

+1,1 M kWh
d'électricité autogénérée depuis l'installation

➔

~380 tonnes d'éq. CO₂
de GES de niveau 2 évités



Véhicules électriques et chariots élévateurs

- Augmenter l'électrification des chariots élévateurs à fourche et des véhicules de fonction.
- Réduire les émissions et les coûts de carburant.



Recharge des véhicules électriques

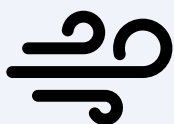
Nous soutenons la transition vers les véhicules électriques en installant des bornes de recharge dans certaines de nos installations.



L'ACIER ET L'ÉCONOMIE VERTE

L'acier est essentiel à la transition énergétique mondiale. En tant que matériau le plus recyclé au monde, il joue un rôle crucial dans la mise en place de solutions en matière d'énergie renouvelable, de résilience des infrastructures et d'économie circulaire.

L'ACIER : UN MATÉRIAU ESSENTIEL À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



Énergie éolienne

L'acier est essentiel aux éoliennes terrestres et en mer, en soutenant les tours, les nacelles et les structures de fondation.



Énergie marémotrice

L'acier est un élément clé des systèmes énergétiques marins émergents, car il permet la fabrication de turbines marémotrices et de dispositifs de récupération de l'énergie des vagues.



Énergie hydroélectrique

L'acier renforce les infrastructures essentielles des barrages et des systèmes de production d'électricité, assurant ainsi la durabilité et le rendement à long terme.



Énergie solaire

L'acier fournit un support structurel pour les installations solaires et est utilisé dans les systèmes thermiques, les pompes et les infrastructures de stockage.

FAITS CLÉS

+ 41 000 tonnes

d'acier recyclé par Métaux Russel en 2025
~4 % d'augmentation par rapport à l'année précédente, contribuant à une réduction des émissions de CO₂ dans l'ensemble de la chaîne de valeur.

3,6 barils de pétrole

Économie d'énergie par tonne d'acier recyclé
*Permet également d'éviter l'extraction d'environ 1,5 tonne de minerai de fer.*¹

630 millions de tonnes

d'acier recyclé à l'échelle mondiale chaque année
*ce qui fait de l'acier le matériau le plus recyclé au monde.*²

Réduction d'environ 40 %

de l'intensité énergétique de la production d'acier depuis 1960
*stimulée par la modernisation des procédés et l'augmentation du recyclage.*³

¹ <https://archive.epa.gov/epawaste/conservation/smm/wastewise/web/html>

² <https://www.wasterecyclingmag.com/news/metal-recycling/the-15th-edition-of-world-steel-recycling-in-figures-released-at-bir-convention-copenhagen>

³ <https://worldsteel.org/wider-sustainability/circular-economy/>

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Nous créons un impact social positif en soutenant nos employés, en renforçant les communautés et en favorisant un milieu de travail inclusif et sécuritaire.



Notre équipe

Nous investissons dans le perfectionnement, le bien-être et l'avancement professionnel des employés grâce à des programmes de formation, d'éducation et de soutien.



Communautés

Nous soutenons les communautés locales grâce à des commandites, des dons et la participation à des initiatives dans les domaines de la santé, de l'éducation et des services sociaux.



Culture et inclusion

Nous accordons la priorité à la promotion d'un milieu de travail diversifié, inclusif et respectueux où les employés se sentent soutenus et responsabilisés.

DANS CETTE SECTION

- ✓ Santé et sécurité
- ✓ Diversité et inclusion
- ✓ Droits de la personne
- ✓ Expérience employé

SANTÉ ET SÉCURITÉ



Nous nous efforçons continuellement de créer un environnement de travail sans incidents ni blessures. Nos normes de santé et sécurité sont appliquées à l'échelle de l'entreprise.

Nous éduquons, formons et sensibilisons notre personnel afin que tous nos employé(e)s soient responsables de leur santé et sécurité ainsi que de la santé et sécurité de leurs collègues et des visiteurs. Nous sommes d'avis que tous les membres du personnel sont responsables de suivre des procédures de travail sécuritaires, de connaître tous les dangers et de prendre les mesures appropriées. Travailler en toute sécurité est, pour nous, une condition d'emploi.

Pour assurer un environnement de travail sécuritaire, nous adoptons une approche en trois volets afin d'examiner l'adoption des comportements sécuritaires, de prendre les mesures de suivi requises et de renforcer les comportements sécuritaires.

Tout d'abord, dans chacun de nos emplacements, les membres de nos équipes de sécurité effectuent des vérifications annuelles de santé et sécurité à l'extérieur de leur propre région. Ces vérifications donnent lieu à un rapport officiel sur les constatations, accompagné d'un calendrier de mise en œuvre des améliorations suggérées. Deuxièmement, notre équipe de vérification interne a inclus une section sur la santé et la sécurité dans ses vérifications des emplacements. Enfin, nos gestionnaires régionaux inspectent les lieux de travail dans le cadre de notre nouveau programme de vérification par observation à plusieurs échelons.

L'importance que nous accordons à un milieu de travail sécuritaire a donné lieu à une amélioration marquée quant au nombre d'accidents avec arrêt de travail.



Communication

La sensibilisation et la compréhension sont essentielles à l'amélioration de notre culture et de nos résultats. Les pratiques en matière de santé et de sécurité de Métaux Russel comprennent divers programmes de première ligne conçus pour aider les employés à prendre la bonne décision et à travailler de la façon la plus sécuritaire possible. Ces programmes comprennent les suivants :

Programmes	Participants en 2024	Participants en 2025
Discussions « boîte à outils »	11 309	12 518
Inspections du lieu de travail	7 096	7 893
Réunions sur la sécurité	3 653	3 441
Observations en cours de travail	6 177	7 069

RENDEMENT EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

En 2025, nous avons poursuivi nos efforts en matière de formation, de prévention des incidents et des blessures, de retour au travail rapide et sécuritaire, et avons fourni le soutien et l'orientation nécessaires au maintien de notre programme.

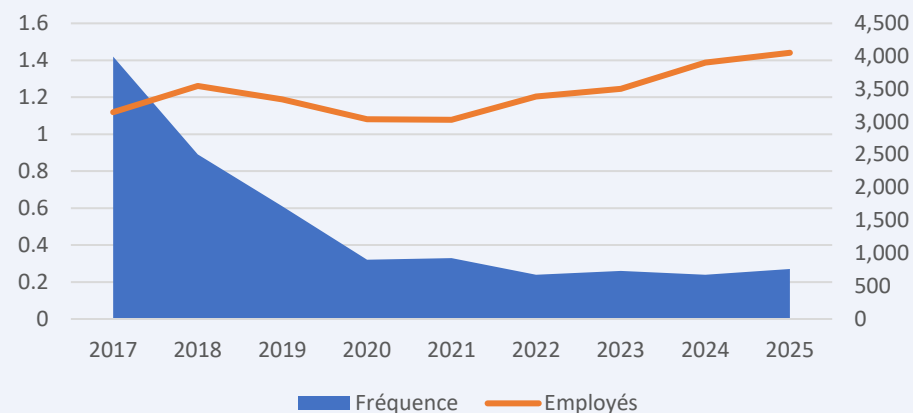
Principaux résultats en 2025

- 129 emplacements (93 %) n'ont enregistré aucun accident avec arrêt de travail.
- L'utilisation des outils sans contact continue de progresser dans toutes les régions.
- Réduction des blessures aux mains de 24 % par rapport à 2024.
- Réduction des coûts des primes d'indemnisation des accidents du travail de plus de 1,5 M\$ depuis 2021.
- Un projet pilote de ligne téléphonique de triage infirmier pour les incidents ayant entraîné une blessure en Ontario et au Québec a été couronné de succès, et sa mise en œuvre à l'échelle du Canada est prévue pour le T2 de 2026.

Perspectives d'avenir

- Mise en œuvre et surveillance continues de la nouvelle politique de contrôle des zones de danger.
- Rayonnage approprié du matériel pour favoriser l'utilisation du contrôle des zones de danger.
- Poursuite de la surveillance et de la mise en place des systèmes de prévention des chutes à partir des remorques.
- Nous travaillons à l'obtention d'une certification ISO 9001 unique dans tout le Canada.
- Établissement d'un plan de mise en œuvre du nouveau système d'entreprise (eMaint/système de gestion de l'apprentissage/procédures et tenue de dossiers).
- Accent maintenu sur le suivi, la prévention et la formation concernant les blessures aux mains.
- Poursuite de l'élaboration de nouveaux modules et de nouvelles politiques de formation des chauffeurs.

Fréquence des accidents avec arrêt de travail par rapport aux effectifs



Paramètre	2025	2024	2023
Nombre d'employés	4 052	3 970	3 501
Nombre d'incidents avec arrêt de travail	11	9	7
Nombre de jours d'arrêt de travail	782	324	201
Fréquence ¹	0,27	0,24	0,20
Gravité ²	18,98	8,80	5,80
Soins médicaux ³	98	94	116
Premiers soins ⁴	178	185	170

¹ La fréquence, elle aussi calculée selon la norme ANSI, est obtenue en multipliant le nombre de journées d'arrêt de travail par 200 000, puis en divisant ce nombre par le nombre d'heures travaillées par les employés au cours de cette année.

² Les soins médicaux désignent tout traitement donné par un professionnel de la santé pour une maladie ou une blessure.

³ Les premiers soins désignent toute assistance donnée à une personne en cas de maladie ou de blessure, lorsque les soins d'un professionnel ne sont pas requis.

DIVERSITÉ ET INCLUSION

La famille d'entreprises de Métaux Russel s'engage à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif qui reflète les communautés que nous servons et où tout le monde est traité avec dignité et respect. Nous nous efforçons de créer un environnement inclusif et positif qui nous permet de répondre aux besoins de nos clients, de nos employés, de nos partenaires financiers et des autres parties prenantes.

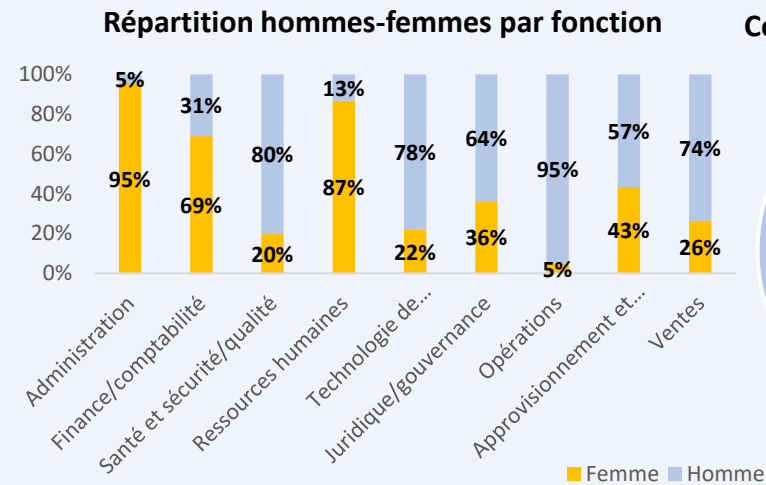
Un certain nombre d'initiatives ont été mises en place pour aider l'organisation à remplir cette mission, notamment pour accroître la sensibilisation et la compréhension quant à l'importance de créer une main-d'œuvre diversifiée.

Initiatives actuelles de diversité et d'inclusion

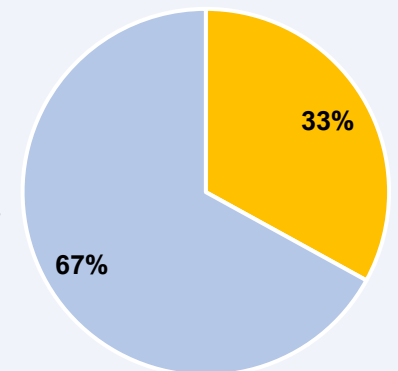
- Célébration d'événements de diversité et d'inclusion, y compris le Mois de l'histoire des Noirs, la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et la Journée internationale des femmes.
- Participation annuelle au comité de la diversité de MSCI et au sondage semestriel sur la DEI.
- Formation sur la diversité pour les employés et les gestionnaires.
- Membre du conseil d'administration de l'Association of Women in the Metal Industry (AWMI) et membre corporatif de l'AWMI.
- Promotion de l'Association of Women in the Metal Industry (AWMI) et de son programme de mentorat industriel.
- Promotion d'initiatives de DEI ciblées par région.

Comment nous favorisons l'inclusion

- Formation des employés et des gestionnaires en matière de DEI aux États-Unis et au Canada.
- Participation à des comités externes d'analyse comparative et à des comités de l'industrie.
- Promotion des initiatives régionales de DEI et des campagnes de sensibilisation à la DEI.
- Mobilisation par des événements, du mentorat et la célébration de voix diverses.



Composition du conseil d'administrat



DROITS DE LA PERSONNE

Nous intégrons les considérations relatives aux droits de la personne à nos activités et à notre chaîne d'approvisionnement grâce à une diligence raisonnable fondée sur les risques, à l'engagement des fournisseurs et à une surveillance continue conforme aux normes mondiales.

Gouvernance des droits de la personne

- Surveillance intégrée à l'approvisionnement et à la direction opérationnelle.
- Politiques conformes aux lois applicables et aux normes internationales.
- Communication des attentes à l'ensemble des opérations et de la chaîne d'approvisionnement.

Diligence raisonnable fondée sur les risques

- L'intégration des fournisseurs comprend l'examen des modalités, du Code de conduite des fournisseurs et des facteurs de risque.
- Risques au niveau du pays évalués à l'aide d'outils comme l'indice mondial de l'esclavage.
- Visites sur place et engagement continu auprès des principaux fournisseurs.

Surveillance et responsabilisation

- Interaction régulière avec les fournisseurs et évaluation du rendement.
- Processus d'escalade en place pour les risques cernés.
- Évaluation continue des politiques et des pratiques.

Code de conduite des fournisseurs

- Notre Code de conduite des fournisseurs définit :
 - Les droits de la personne
 - La santé et la sécurité
 - L'approvisionnement éthique des matériaux
 - Les minerais de conflit
 - La responsabilité environnementale
 - L'éthique des affaires et la conformité aux lois

Pratiques clés

- Les ententes avec les fournisseurs comprennent les attentes en matière de droits de la personne.
- Visites sur place effectuées pour les principaux fournisseurs, y compris dans les installations à l'étranger.
- Les équipes d'approvisionnement sont formées sur les pratiques d'approvisionnement responsable.



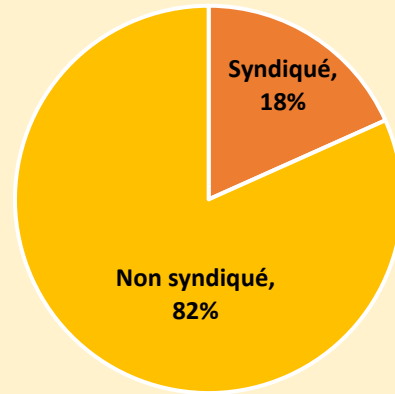
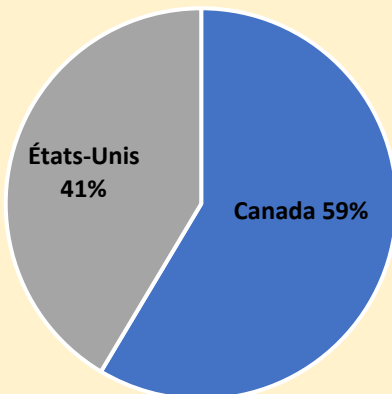
EXPÉRIENCE EMPLOYÉ

Chez Métaux Russel, les employés sont le fondement de notre organisation et de notre approche axée sur le client. Plusieurs initiatives et programmes ont été mis en place pour aider les employés à développer tout leur potentiel et pour attirer, maintenir en poste et perfectionner nos employés en vue de leur réussite future.

Développer nos talents

- Remboursement des frais de scolarité offert aux employés pour des cours axés sur leurs objectifs de carrière futurs.
- Programme pluriannuel à l'intention des cadres supérieurs aux fins de perfectionnement en vue de futurs postes de haute direction – axé sur la culture, le leadership, le sens des finances et des affaires.
- Présentation trimestrielle du chef de la direction et du dirigeant principal des finances sur les résultats et la stratégie, à laquelle tous les employés peuvent participer et soumettre leurs questions.

Notre effectif



Avantages sociaux

Métaux Russel est fière d'offrir à ses employés et à leur famille un ensemble complet d'avantages sociaux. Bien que les avantages varient selon l'entreprise, l'emplacement et l'environnement syndiqué, voici certains avantages généralement offerts :

- Assurance soins médicaux, soins dentaires et soins de la vue;
- Régimes de retraite, p. ex. un régime de pension, régime d'épargne-retraite collectif et le régime 401k (aux États-Unis) avec cotisation de contrepartie de l'entreprise;
- Programme d'aide aux employés et à leur famille;
- Régime d'achat d'actions facultatif assorti d'une contribution de contrepartie de l'entreprise;
- Assurance vie et autres régimes optionnels tels que l'assurance vie des personnes à charge, l'assurance en cas de décès accidentel, l'assurance en cas de maladies graves;
- Programme de bourses d'études pour les enfants des employés. Depuis 2003, Métaux Russel a octroyé plus de 2,5 millions de dollars en bourses d'études à plus de 600 étudiants admissibles.
- Le Metal Service Center Institute a octroyé 118 bourses supplémentaires totalisant environ 250 000 \$ pour les enfants des employés de Métaux Russel.

INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES

Dons de bienfaisance

Métaux Russel soutient activement les communautés grâce à des dons en argent, en plus des contributions de nos employés en temps et en ressources à l'appui d'initiatives locales dans les communautés où ils et elles vivent et travaillent.

Nous avons établi un programme de dons d'entreprise pour soutenir les personnes vulnérables dans les communautés où nous exerçons nos activités. Ce programme comporte deux volets : un programme de contrepartie des dons des employés, et un programme direct de dons de bienfaisance d'entreprise.

Tout au long de l'année, nous soutenons divers organismes de bienfaisance locaux en organisant des campagnes de collecte de fonds que dirigent nos employés.

De 2021 à 2025, notre programme de dons d'entreprise a remis annuellement 500 000 \$ à diverses causes, notamment :



Vous trouverez de plus amples renseignements sur ces causes et d'autres causes louables sur notre site Web à l'adresse : <https://www.russelmetals.com/fr/dons-dentreprise/>.

Bourse d'études pour les Autochtones

Inspire investit dans l'éducation des Premières Nations, des Inuits et des Métis pour le bénéfice à long terme de ces personnes, de leurs familles et de leurs collectivités et du Canada. Sa vision est d'enrichir le Canada grâce à l'éducation des Autochtones et en inspirant la réussite.

Nous nous efforçons de traiter toutes les personnes de manière à leur permettre de maintenir leur dignité et leur indépendance. Nous avons établi le programme de bourse autochtone de Métaux Russel afin de fournir de l'aide financière pour des études supérieures avec une préférence pour les élèves qui apprennent un métier.

Engagement communautaire

Métaux Russel encourage ses employés à s'impliquer dans leur communauté locale, où ils et elles consacrent du temps en tant que bénévoles dans de nombreux organismes communautaires. Mentionnons notamment la participation à Habitat for Humanity, à des commandites sportives, à des initiatives de sensibilisation environnementale et à des activités liées aux arts, à la nourriture, aux vêtements, ainsi qu'à des programmes de retour à l'école.

Des extraits de notre engagement sont publiés dans la section [Responsabilité sociale](#) de notre site Web ou sur notre page Instagram.

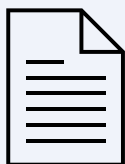
GOVERNANCE

Notre entreprise repose sur une gouvernance solide, qui assure la responsabilité, la conduite éthique et la création de valeur à long terme pour nos parties prenantes.



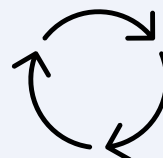
Présidence du conseil d'administration

Une gouvernance solide s'appuie sur un conseil d'administration indépendant et expérimenté qui assure la surveillance et l'orientation stratégique.



Politiques et pratiques

Nous maintenons des politiques de gouvernance exhaustives conçues pour respecter les normes éthiques, la transparence et la conformité réglementaire.



Amélioration continue

Nous révisons et améliorons régulièrement notre cadre de gouvernance pour tenir compte de l'évolution des pratiques exemplaires et des attentes des parties prenantes.

DANS CETTE SECTION

- ✓ Conseil d'administration et indépendance
- ✓ Politiques de gouvernance d'entreprise

APERÇU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET INDÉPENDANCE DES ADMINISTRATEURS

Exigences relatives aux capitaux propres et politique de recouvrement

- Chaque administrateur doit détenir des capitaux propres (composés d'actions ou d'unités d'actions différées) équivalant à trois fois les honoraires annuels, ce qui représente 750 000 \$ pour les administrateurs et 990 000 \$ pour le président du conseil d'administration.
- Le chef de la direction doit posséder des capitaux propres (composés d'actions ou d'unités d'actions restreintes) équivalant à cinq fois son salaire de base, ce qui représente une participation de 7 418 375 \$, tandis que le chef de la direction des finances doit détenir des capitaux propres équivalant à deux fois son salaire de base, ce qui représente une participation de 1 018 752 \$. Les exigences en matière de propriété d'actions visent à aligner les intérêts des administrateurs et des hauts dirigeants sur ceux des actionnaires.
- La rémunération au rendement du chef de la direction, du chef des finances et du chef de l'exploitation est assujettie à des dispositions de recouvrement si les résultats de la Société devaient ultérieurement être ajustés en raison d'une erreur dans les rapports.

Programme de dénonciation anonyme

- L'entreprise dispose d'un système de signalement confidentiel et anonyme qui permet aux employés de soulever des préoccupations sans risque de discrimination, représailles ou harcèlement.
- L'entreprise encourage le signalement de toute plainte et préoccupation, y compris, sans s'y limiter, en ce qui concerne : les questions comptables, les contrôles internes, les irrégularités financières, le respect des politiques de la Société, les questions de droits de la personne (harcèlement, discrimination, violence, abus) et toute conduite commerciale contraire à l'éthique, y compris, sans s'y limiter, en ce qui concerne la sécurité, l'environnement, les conflits d'intérêts, la corruption, le vol ou la fraude.

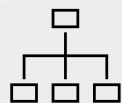
Politique de renouvellement du conseil d'administration et programme d'évaluation des administrateurs

- La Société a adopté une politique de renouvellement du conseil selon laquelle les administrateurs indépendants devront généralement se soumettre à une réélection après l'âge de 75 ans. De plus, la Société a pour politique de viser à ce que la durée moyenne du mandat de ses administrateurs indépendants (c.-à-d. le nombre total d'années de service des administrateurs indépendants au conseil divisé par le nombre d'administrateurs indépendants) soit d'environ 10 ans ou moins.
- La Société gère également le mandat des administrateurs au moyen d'un rigoureux processus d'évaluation des administrateurs, et dans le cadre d'un engagement continu à l'égard du processus de renouvellement du conseil d'administration. Le processus d'évaluation, qui comprend des évaluations du conseil d'administration et des comités ainsi qu'un processus d'évaluation par les pairs, vise à cerner toute situation où un administrateur ne fournit pas une contribution suffisante. Il incombe au conseil d'administration de la Société de retirer les administrateurs dont la performance n'est pas suffisante, plutôt que de se fier simplement à la limite du mandat des administrateurs.

Autres politiques

- Vote consultatif sur les pratiques de rémunération de la direction
- Directives sur la gouvernance d'entreprise
- Politique de prévention du harcèlement, de la violence et de l'intimidation au travail
- Politique en matière de délits d'initiés
- Politique de divulgation
- Politique relative à l'utilisation acceptable des technologies de l'information
- Politique de signalement à l'égard des normes de sécurité des TI
- Politique de confidentialité

PROGRAMMES ET POLITIQUES DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE



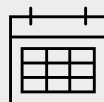
Modèle de gouvernance

- Le conseil d'administration de Métaux Russel est responsable de la gérance de la Société au nom de ses actionnaires et autres parties prenantes.
- Le conseil d'administration assure un leadership efficace et supervise la stratégie, la planification de la relève, le leadership, la diversité, la gestion des risques, le développement durable et la gouvernance d'entreprise de la Société.
- Quatre comités permanents aident le conseil à s'acquitter de ses responsabilités.



Mandats écrits et descriptions de poste

Chaque comité a un mandat écrit qui énonce ses responsabilités et ses domaines d'intérêt. Des descriptions de poste ont aussi été élaborées pour le président du conseil d'administration, les présidents de chaque comité et le chef de la direction. Les mandats et les descriptions de poste sont revus régulièrement pour tenir compte des pratiques exemplaires et des exigences réglementaires applicables.



Participation

Nous croyons qu'un conseil d'administration efficace se doit de faire preuve d'engagement. En 2025, la Société a tenu 7 réunions du conseil d'administration et 16 réunions des comités. En 2025, les administrateurs ont enregistré un taux de participation record de 99 % aux réunions du conseil d'administration et des comités.



Indépendance

- Tous les administrateurs sont indépendants en vertu des lois canadiennes sur les valeurs mobilières, à l'exception du président et chef de la direction, John Reid. Le président du conseil d'administration de Métaux Russel est indépendant et les rôles de président et de chef de la direction sont distincts.
- Les quatre comités du conseil d'administration sont indépendants, et le président du conseil d'administration assiste à chaque réunion par souci de continuité et d'uniformité. Les réunions du conseil d'administration et des comités ne nécessitent pas toutes la présence de membres de direction.

TABLEAU DE RENDEMENT DU SASB – PRODUCTEURS DE FER ET D'ACIER

Sujet	Référence	Paramètre comptable	Divulgaration de Métaux Russel									
Émissions de GES	EM-IS-110a.1.	Émissions de niveau 1 brutes mondiales, pourcentage couvert par la réglementation limitant les émissions.	Les émissions de niveau 1 de Métaux Russel étaient de 43 655 tonnes d'éq. CO ₂ en 2025. Aucune (0 %) de nos émissions de GES de niveau 1 n'est couverte par un règlement ou un programme limitant les émissions, y compris tout dispositif de quotas d'émission cessibles.									
	EM-IS-110a.2	Discussion sur la stratégie ou le plan à long et à court terme pour gérer les émissions de niveau 1, établir les objectifs de réduction des émissions et mener une analyse du rendement par rapport à ces objectifs.	Nous suivons et surveillons les émissions de gaz à effet de serre (GES) de niveau 1 et 2. Nos émissions de GES et nos initiatives de réduction sont présentées aux pages 10 à 13 du présent rapport.									
Émissions atmosphériques	EM-IS-120a.1	Émissions atmosphériques des polluants suivants : (1) CO, (2) NOx, (excluant N ₂ O), (3) SOx, (4) matière particulaire (MP10), (5) manganèse (Mn), (6) plomb (Pb), (7) composés organiques volatils (COV) et (8) hydrocarbures aromatiques polycycliques (HAP).	Comme nos activités ne génèrent que très peu d'émissions atmosphériques, nous n'avons pas précisément quantifié chacun de ces polluants, et nous n'avons pas à divulguer cette information, car les quantités sont négligeables.									
Gestion de l'énergie	EM-IS-130a.1	Énergie totale consommée, (2) pourcentage d'électricité du réseau, (3) pourcentage d'énergie renouvelable	En 2025, notre consommation énergétique totale mesurée était de 904 238 GJ, soit une hausse de 7,0 % par rapport à 2024. De ce total, l'électricité achetée au réseau comptait pour 23,32 % et l'énergie renouvelable comptait pour 0,07 %.									
	EM-IS-130a.2	Consommation totale de carburant, (2) pourcentage de charbon, (3) pourcentage de gaz naturel, (4) pourcentage de carburant renouvelable	<p>En 2025, notre consommation totale mesurée était de 693 876 GJ. Ce total se décompose comme suit :</p> <table border="0"> <tr> <td>carburant diesel</td> <td>377 567 GJ</td> </tr> <tr> <td>gaz naturel</td> <td>248 145 GJ</td> </tr> <tr> <td>essence</td> <td>38 574 GJ</td> </tr> <tr> <td>propane</td> <td>28 872 GJ</td> </tr> <tr> <td>autre</td> <td>46 GJ</td> </tr> </table> <p>Le charbon ne faisait pas partie (0 %) des carburants consommés. 35,80 % de notre carburant consommé était du gaz naturel. Une partie minime de notre carburant consommé est renouvelable; par exemple, la composante éthanol de l'essence est produite à partir de biomasse et sert à réduire la quantité de combustible fossile présente dans un carburant de transport. Toutefois, nous n'avons pas calculé cette quantité.</p>	carburant diesel	377 567 GJ	gaz naturel	248 145 GJ	essence	38 574 GJ	propane	28 872 GJ	autre
carburant diesel	377 567 GJ											
gaz naturel	248 145 GJ											
essence	38 574 GJ											
propane	28 872 GJ											
autre	46 GJ											
Gestion de l'eau	EM-IS-140a.1	Quantité totale d'eau douce prélevée, (2) pourcentage de recyclage, (3) pourcentage dans des régions où le stress hydrique de base est élevé ou extrêmement élevé	Comme nos activités ne consomment pas beaucoup d'eau, nous n'en faisons pas le calcul ni ne divulguons l'information connexe.									
Gestion des déchets	EM-IS-150a.1	Quantité de déchets générés, pourcentage de déchets dangereux, pourcentage de déchets recyclés	Comme il s'agit d'un petit volume de déchets, nous ne divulguons pas ces informations, car les quantités sont négligeables. Tous les déchets générés par nos activités sont gérés au moyen des procédures de manutention et d'élimination appropriées selon les exigences des différentes administrations.									
Santé et sécurité de la main-d'œuvre	EM-IS-320a.1	EM-IS-320a.1. (1) Taux total d'incidents à déclarer (TIAD), (2) taux de décès et (3) taux de fréquence des quasi-accidents (TFQA) pour a) les employés à temps plein et b) les employés contractuels	<p>1. TIAD – temps plein : 3,75; TIAD – contractuels : 7,33</p> <p>2. Taux de décès – temps plein : 0; taux de décès – contractuels : 0</p> <p>3. TFQA – temps plein : 17,27; TFQA – contractuels : 16,29</p>									
Gestion de la chaîne d'approvisionnement	EM-IS-430a.1	EM-IS-430a.1. Discussion sur le processus de gestion des risques liés à l'approvisionnement en minerai de fer ou en charbon à coke découlant de questions environnementales et sociales.	Cette mesure ne s'applique pas à Métaux Russel en tant que distributeur, étant donné que nous ne produisons pas de métal et n'exploitons pas les matériaux nécessaires à sa production.									

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'INFORMATION FINANCIÈRE RELATIVE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES (GIFCC)

La présente section fournit des détails sur les pratiques de Métaux Russel relativement à la norme du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC).

Pilier	Divulgence recommandée	Pratiques de Métaux Russel et divulgation
Gouvernance	Surveillance par le conseil d'administration	<p>Le conseil d'administration de la Société a mis sur pied un Comité de santé et sécurité et de gestion environnementale, qui est responsable de superviser la gérance environnementale de l'entreprise, y compris en tenant compte des risques et des possibilités liés aux changements climatiques.</p> <p>À ce titre, ce comité examine les résultats de la Société en matière d'émissions de gaz à effet de serre, d'émissions atmosphériques, de consommation d'énergie et de conformité aux lois environnementales. Ce comité examine également les informations que la Société doit divulguer au public en ce qui concerne les questions climatiques.</p>
	Responsabilité de la direction	<p>La direction est chargée d'évaluer les risques et les possibilités liés au climat, ce qu'elle fait dans le cadre de son Programme de gestion du risque d'entreprise, lequel s'appuie sur les principes et les lignes directrices de la norme ISO 31000 de l'Organisation internationale de normalisation. L'évaluation de la gestion du risque d'entreprise est menée par le vice-président directeur et dirigeant principal des finances de Métaux Russel, ainsi que par le vice-président, Gestion du risque et services juridiques de Métaux Russel, en collaboration avec les membres de l'équipe de direction qui fournissent leurs commentaires tout au long du processus.</p> <p>Le gestionnaire de l'environnement de Métaux Russel est responsable de la collecte et de l'agrégation annuelles des données afin de quantifier les émissions de gaz à effet de serre de niveau 1 et 2.</p> <p>La direction a soumis au comité de gestion environnementale et de santé et sécurité une analyse détaillant les sources d'émissions de gaz à effet de serre de la Société, les possibilités de réduire l'empreinte carbone de la Société, ainsi qu'une analyse comparative par rapport aux pairs de l'industrie et à d'autres sociétés canadiennes comparables cotées en bourse.</p>
Stratégie	Planification stratégique, risques et possibilités	<p>Le processus de planification stratégique et de diligence raisonnable de la Société pour la prise de décisions commerciales et financières importantes, notamment pour les investissements en capital (p. ex., modernisation de l'équipement de transformation à valeur ajoutée, modernisation des installations) et les acquisitions, permet de cerner et d'évaluer les risques importants, y compris les risques climatiques, le cas échéant, dans le cadre d'un processus de planification et de prise de décisions.</p> <p>De plus amples détails sur les risques qui ont une incidence sur les activités de Métaux Russel sont fournis dans la rubrique « Risques touchant nos activités » de notre notice annuelle. En ce qui concerne les questions liées au climat, veuillez consulter les risques sous les rubriques « Changements climatiques », « Responsabilités environnementales » et « Émissions de carbone ».</p> <p>L'acier joue un rôle essentiel dans la production des matériaux nécessaires à la production d'énergie propre. Les éoliennes, les parcs solaires et les barrages hydroélectriques font partie des infrastructures à forte intensité d'acier qui sous-tendent la production d'énergie renouvelable. Certaines études, dont une étude du Boston Consulting Group intitulée Steel's Contribution to a Low-Carbon Europe 2050 (La contribution de l'acier à une Europe à faibles émissions de carbone en 2050), ont déterminé que l'acier contribue à atténuer les émissions de carbone, compte tenu de l'importance de l'acier pour produire des énergies renouvelables et pour extraire des minéraux essentiels comme le cuivre, le lithium, le nickel et le cobalt. On y souligne également que la résistance et la durabilité de l'acier permettent des économies d'énergie dans d'autres industries.</p> <p>En tant que distributeur d'acier, la Société pourra saisir les occasions découlant d'une telle augmentation de l'utilisation de l'acier pour fournir l'acier dont auront besoin les entreprises engagées dans l'exploration, la production, la fabrication et la production d'énergie propre et de technologies liées à l'énergie renouvelable.</p>

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'INFORMATION FINANCIÈRE RELATIVE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES (GIFCC)

Pilier	Divulgence recommandée	Pratiques de Métaux Russel et divulgation
Gestion du risque	Détermination, gestion et intégration des risques dans le cadre du Programme de gestion du risque d'entreprise	<p>La Société détermine, évalue et gère les risques liés au climat en conjonction avec le Programme de gestion du risque d'entreprise décrit ci-dessus. L'évaluation du risque d'entreprise, entre autres, décrit : (i) le secteur de risque; (ii) la tendance du risque (à la hausse, stable ou à la baisse); (iii) la probabilité et la gravité du risque ayant une incidence notable sur la Société; (iv) une description et une évaluation détaillées du risque; et (v) les stratégies et les mesures d'atténuation en place ou prévues.</p>
Mesures et cibles	Paramètres climatiques et mesures des GES	<p>La Société assure la surveillance et le suivi de ses émissions de gaz à effet de serre (GES) à l'échelle de chaque installation et de l'ensemble de la Société. Nos activités consomment de l'énergie, et l'essentiel de nos émissions de GES découlent de cette consommation d'énergie, que ce soit directement par la combustion de produits d'hydrocarbures comme le carburant diesel, le gaz naturel, l'essence et le propane, ou indirectement par l'achat d'électricité auprès de fournisseurs.</p> <p>En 2025, nos émissions de niveau 1 s'élevaient à 43 655 tonnes d'éq. CO₂ et celles de niveau 2 étaient de 14 589 d'éq. CO₂. De plus amples détails sur nos émissions de GES figurent aux pages 10 à 11 du présent rapport.</p> <p>Nous n'avons pas encore établi d'objectifs officiels en ce qui concerne les émissions de GES. Compte tenu de la cyclicité de l'industrie de la distribution des métaux, nos émissions globales augmentent généralement à mesure que l'activité économique augmente. De plus, puisque la croissance au moyen d'un processus discipliné d'acquisitions fait partie de notre stratégie d'affaires, les émissions que produira la Société pourraient augmenter en raison de la croissance organique et inorganique.</p> <p>Bien qu'elle n'ait pas établi d'objectifs officiels, la Société examine régulièrement ses émissions de GES, les occasions de réduire son empreinte carbone et se compare à ses pairs de l'industrie et à d'autres sociétés canadiennes comparables cotées en bourse. Nos initiatives actuelles de réduction des émissions de GES sont présentées plus en détail à la page 12 du présent rapport.</p>